

Е. М. Бурундукова, Ю. С. Родь, Л. С. Хромцова

**РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ
ВОПРОСОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

В статье приводятся результаты социологического исследования, проведенного на территории Ханты-мансийского автономного округа – Югры, целью которого являлось изучение мнения населения, мигрантов, экспертов и работодателей о сложившейся миграционной ситуации в регионе.

В качестве предмета исследования выступают миграционные процессы на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Практическая значимость результатов, полученных в ходе исследования, заключается в их непосредственном использовании органами государственной власти автономного округа при проведении стратегического анализа и прогнозирования миграционных потоков трудовых ресурсов на территории Югры, а также при подготовке плана мероприятий по регулированию миграционных процессов в автономном округе в кризисный и устойчивый периоды.

Научная значимость исследования заключается в получении репрезентативной информации о миграционной ситуации, сложившейся на территории округа.

Основными методами проведения исследования являлись эмпирические методы (методы сбора социологической информации: опрос путем анкетирования, наблюдение, анализ документов и др.).

В результате проведенного исследования были выявлены основные проблемы миграционных процессов, происходящих в округе. Предложены меры, направленные на улучшение миграционной ситуации в ХМАО-Югре.

Ключевые слова: социологический опрос, миграционный процесс, мигранты, население, эксперты, проблемы трудовой миграции, миграционная ситуация в ХМАО-Югре.

E. M. Burundukova, J. S. Rod, L. S. Khromtsova

**THE RESULTS OF SOCIOLOGICAL RESEARCH OF QUESTIONS OF LABOUR MIGRATION
ON THE TERRITORY OF KHANTY-MANSIYSK AUTONOMOUS OKRUG – UGRA**

The article presents the results of a sociological study conducted on the territory of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug – Ugra, whose goal was to study the opinion of the population, migrants, experts and employers on the current migration situation in the region.

As a subject of research, migration processes in the territory of the Khanty-Mansiysk Autonomous Okrug – Ugra are taking place.

The practical importance obtained in the course of the study of the results lies in their direct use by the state authorities of the Autonomous Okrug during the strategic analysis and forecasting of migratory labor flows in the territory of Ugra, as well as the preparation of an action plan for regulating migration processes in the Autonomous Okrug during the crisis and stable periods.

The scientific significance of the research is to obtain representative information about the migration situation that has developed in the district.

The main methods of the study were empirical methods (methods of collecting sociological information: a survey by questionnaire, observation, analysis of documents, etc.).

As a result of the study, the main problems of migration processes occurring in the district were identified. Measures aimed at improving the migration situation in Ugra are proposed.

Key words: sociological survey, migration process, migrants, population, experts, problems of labor migration, migration situation in Ugra.

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, являясь основным нефтегазоносным регионом России и одним из основных нефтедобывающих районов мира, традиционно привлекал трудовых мигрантов.

Актуальность исследования миграционных процессов в Югре обусловлена не только экономической и социокультурной спецификой, но и его стратегическим значением в обеспечении национальной безопасности России. Округ открыт для внедрения инновационных проектов и технологий в раз-

личных сферах жизнедеятельности, тем самым продолжая сохранять финансовую привлекательность для мигрантов [1].

Миграционные потоки – это люди, которые приезжают с определенными, присущими им этническими, культурными, религиозными и мировоззренческими отличиями, что накладывает отпечаток на формирование региональной культуры. По состоянию на 1 января 2017 г. на долю трех основных наций (русские, татары, украинцы) приходилось более 80 % населения округа. По статистическим данным с января по июнь 2017 г. наибольшая численность по миграционному приросту из стран СНГ приходится на украинцев, на втором месте по численности находятся Казахстан и Таджикистан [2].

Активный приток мигрантов в регион можно объяснить следующими причинами: указанный регион отличается социально-экономической стабильностью и финансовой привлекательностью, возможностью профессиональной реализации; значительную роль в привлечении мигрантов играет спрос на рабочую силу в регионе; притоку мигрантов способствует стратегия работодателей, предпочитающих брать на работу трудолюбивых и дисциплинированных, но одновременно низкооплачиваемых иностранных рабочих [1].

На протяжении нескольких последних лет на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сохраняется несоответствие между спросом и предложением специалистов (несоответствие профессиональной структуры безработных граждан и имеющихся вакансий).

Неудовлетворенный спрос работодателей на региональном рынке труда, а также невозможность использования российских трудовых ресурсов из-за несоответствия спроса и предложения рабочей силы побуждают работодателей использовать для работы иностранных граждан.

Так, со стороны работодателей отмечается увеличение спроса на рабочую силу: количество заявленных вакансий на конец 2016 года составило 12,4 тыс. единиц, что на 22,8 % больше по сравнению с началом 2016 года (10,1 тыс. ед.) [3].

Несмотря на рост со стороны работодателей на рабочую силу, за 9 месяцев 2017 г. оформлено разрешений на работу иностранных граждан 351 ед. (рост 10 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) [4].

Вопросам трудовой миграции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре посвящены научные статьи таких ученых, как Михайлюк О. Н., Сёмин А. Н., Горева О. М., Осипова Л. Б., Мильчакова Н. Н., Спиридонова Л. А. и др. Однако данные научные исследования основаны на статистических / эмпирических данных не позднее 2012 года.

С целью изучения современной миграционной ситуации в Югре и дальнейшей разработки направлений совершенствования государственной миграционной политики региона было проведено социологическое исследование методом анкетного опроса следующих категорий респондентов: экспертов, организаций-работодателей, населения и мигрантов.

В качестве экспертов выступали:

- сотрудники исполнительных органов федеральной, региональной и местной власти на территории округа – 100 человек;
- специалисты средних специальных и высших образовательных учебных учреждений Югры – 100 человек;
- специалисты по работе с персоналом работодателей различных форм собственности и размера предприятий, функционирующих на территории региона – 100 человек.

В опросе приняли участие эксперты почти всех муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

На вопрос «приходится ли вам сталкиваться с темой мигрантов и миграции?» 85 % опрошенных ответили, что их работа никак не связана с темой мигрантов, 5 % ответили, что редко сталкиваются с мигрантами, и только 4 % отметили, что их трудовая деятельность непосредственно связана с мигрантами.

На вопрос «что из перечисленного характерно в вашем регионе?» почти половина респондентов (43,55 %) отметили спокойную миграционную обстановку, не вызывающую проблем (рис. 1).

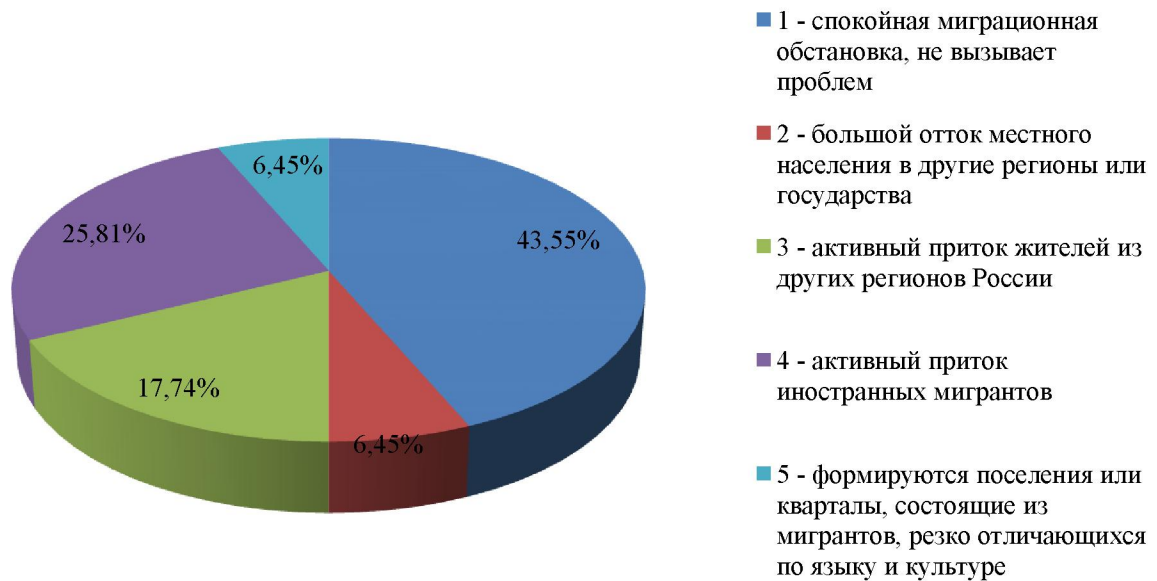


Рисунок 1 – Характеристика миграционной ситуации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

На вопрос «какое отношение к мигрантам преобладает в вашем регионе?» большая часть респондентов (71 %) ответили, что преобладает положительное или нейтральное отношение к мигрантам и лишь 19 % ответили, что преобладает негативное отношение к мигрантам, 10 % затруднились ответить на данный вопрос.

На вопрос «какие из следующих представлений о мигрантах существуют в вашем регионе?» доминировали следующие ответы: «мигранты работают нелегально» (19 %), «не знают русского языка и местных норм поведения» (22,6 %), «ухудшается криминогенная ситуация» (20,1 %), «усиливается опасность терроризма». Опасения граждан по нормам поведения и криминогенной ситуации подтверждает статистика за девять месяцев 2017 г.: количество возбужденных уголовных дел в отношении иностранных граждан составило 76 (в два раза больше по сравнению с прошлым годом), выявлено административных правонарушений – 26227 ед. (рост – 30,6 % по сравнению с 2016 г.) [3].

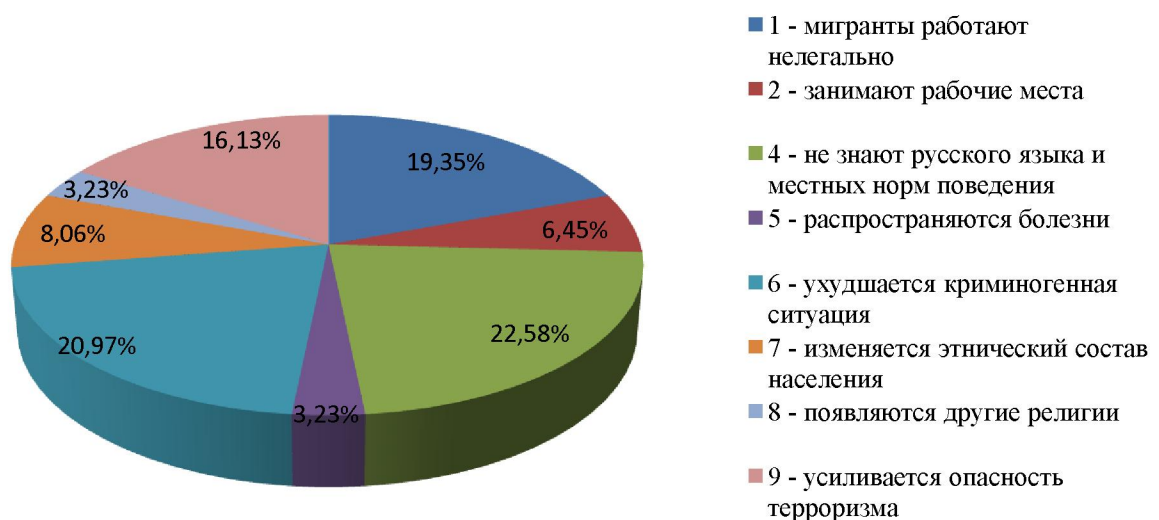


Рисунок 2 – Представление о мигрантах в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

На вопрос «нужны ли в вашем регионе мероприятия по адаптации и интеграции мигрантов в обществе?» почти половина респондентов (46,8 %) ответила, что нужны для отдельных мигрантов, 43,5 % ответили положительно и только 4,8 % ответили отрицательно.

На вопрос «по вашему мнению, как в целом местное население относится к представителям других национальностей в своем окружении?» доминируют ответы «положительно» – 42 % и «негативно» – 30,7 %. Также были даны другие ответы: «терпимо» – 11 %, «безразлично» – 3 %, «нейтрально» – 8 %, «с раздражением» – 5,3 %.

На вопрос «как вы в целом оцениваете имеющиеся в вашем районе (городе, селе) возможности реализовать свои права представителям разных национальностей?» почти половина экспертов (45,2 %) ответили «скорее положительно, чем отрицательно», 35,5 % ответили «положительно», 41,3 % – «скорее отрицательно, чем положительно».

На вопрос «считаете ли вы возможным в вашем районе (городе, селе) проявление положительно-го, национального, религиозного экстремизма (неповиновение, террористические акции)?» 43,6 % экспертов считают, что нет, 37 % – скорее нет, чем да, 14,5 % – скорее да, чем нет, 4,8 % – да.

На вопрос «как необходимо решать проблемы недостатка (восполнения) трудовых ресурсов в регионе – за счет миграции или за счет внутренних ресурсов?» также почти половина респондентов (43,5 %) считают, что необходимо привлекать мигрантов из других регионов России.

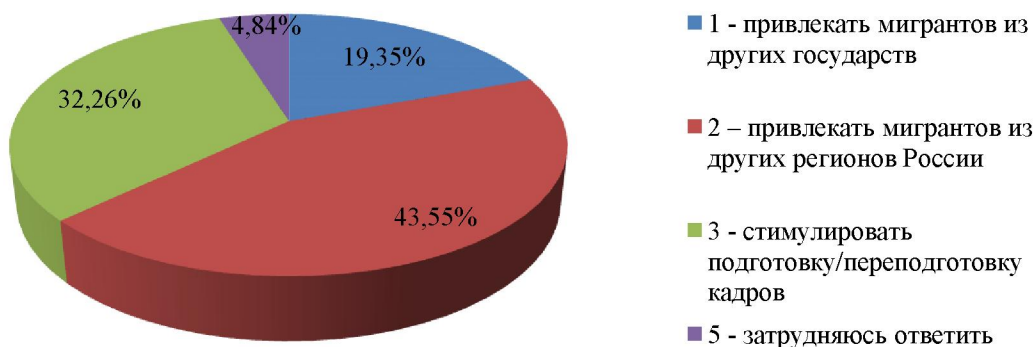


Рисунок 3 – Варианты решения проблемы недостатка (восполнения) трудовых ресурсов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

На вопрос «следует ли для региональной экономики поощрять иностранную трудовую миграцию?» 63 % опрошенных ответили отрицательно.

На вопрос «следует ли для региональной экономики поощрять трудовую миграцию из других регионов России?» больше половины (53 %) также дали отрицательный ответ.

На графике (рис. 4) представлена экспертная оценка текущей и перспективной потребности работодателей в привлечении иностранных работников и работников из других субъектов Российской Федерации в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.

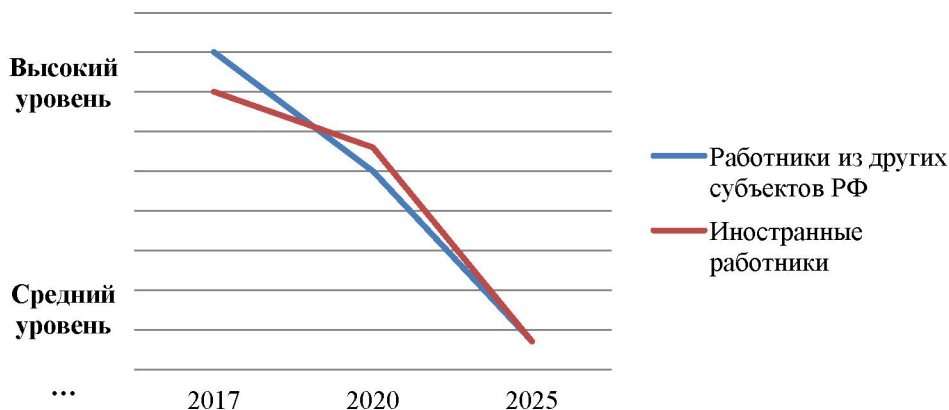


Рисунок 4 – Экспертная оценка текущей и перспективной потребности работодателей в привлечении иностранных работников и работников из других субъектов Российской Федерации в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе

Как видно из графика, в средне- и долгосрочной перспективе потребность в иностранных работниках и работниках из других субъектов Российской Федерации снижается к уровню «низкий».

Экспертам было предложено перечислить профессии, по которым, на их взгляд, наиболее часто работают иностранные трудовые мигранты. Среди них доминировали: продавец, дворник, ремонтный рабочий, разнорабочий, специалист, инструктор, повар, рабочий в строительной отрасли, техник, уборщик служебных помещений, водитель, няня, и т. д. Данное мнение экспертов в основном базируется на данных об уровне образования и профессиональных качествах иностранных граждан. По статистическим данным за 2016 г., миграционный прирост иностранных граждан в ХМАО-Югре по уровню образования составил: с высшим образованием – 654 чел.; с неполным высшим – +231 чел.; со средним профессиональным – +1457 чел.; со средним общим – +2079 чел.; с основным средним – +569 чел. [1].

Также эксперты отвечали на ряд «открытых» вопросов анкеты, позволяющих оценить социально-экономические последствия, вызванные использованием работодателями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры труда иностранных мигрантов.

Опрос организаций-работодателей, осуществляющих свою хозяйственную деятельность на территории региона, выявил следующее.

Из общего количества опрошенных (100 организаций) 76 организаций привлекают в качестве рабочей силы мигрантов. Общая численность персонала данных организаций составила более 17,5 тыс. человек. При этом основная часть работодателей принадлежала к виду экономической деятельности «строительство».

Структура привлекаемых трудовых мигрантов (табл.) представлена в основном иностранными трудовыми мигрантами (1,17 % от общей численности организаций по всем видам экономической деятельности), в то время как на долю привлекаемых межрегиональных трудовых мигрантов приходится 0,88 %.

Достаточно активно иностранные мигранты вовлечены в такие отрасли, как добыча полезных ископаемых, производство пищевых продуктов, строительство, гостиницы и рестораны. Внутренние мигранты преобладают в сфере «оптовая и розничная торговля».

Таблица – Структура мигрантов, привлекаемых организациями, по видам экономической деятельности

Вид экономической деятельности	Численность работников организаций, чел.	Доля привлекаемых межрегиональных трудовых мигрантов, %	Доля привлекаемых иностранных трудовых мигрантов, %
А – сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	56	1,78	1,78
С – добыча полезных ископаемых	393	2,54	2,03
Са – добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	612	0,49	0,81
Da – производство пищевых продуктов	63	0	3,17
Db – текстильное и швейное производство	18	0	0
Df – производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	46	2,17	0
Dn – прочие производства	525	0,19	0,95
Е – производство и распределение электроэнергии, газа и воды	880	0,11	0,56
F – строительство	2774	2,27	3,89
G – оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	202	9,40	0,49
Н – гостиницы и рестораны	204	1,47	12,2
I – транспорт и связь	848	0,23	0,11
J – финансовая деятельность	1835	0,21	0
К – операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	216	0,92	0,92
L – государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	171	0	0
M – образование	534	2,05	0

Н – здравоохранение и предоставление социальных услуг	5506	0,61	0,61
О – предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	684	0	1,02
W – не относящиеся к существующим разделам ОКВЭД	1954	0	0,05
По всем ВЭД	17521	0,88	1,17

Опрос мигрантов в количестве 2,5 тыс. чел., трудоустроенных в организациях ХМАО-Югры или потенциально готовых к трудоустройству, позволил сделать следующие выводы:

- возрастная категория мигрантов представлена в основном лицами от 21 года до 30 лет (41 %);
- местом постоянного проживания 35 % респондентов является республика Таджикистан, 26 % являются жителями республики Узбекистан, 23 % опрошенных указали в качестве постоянного места жительства Украину;
- треть респондентов указали, что на работу в ХМАО приехали в первый раз, в то время как еще 30 % – больше 3-х раз;
- более 45 % опрошенных приехали на работу на долгосрочный период (более 12 мес.);
- по территориальному расположению большинство мигрантов работают (или хотят трудоустроиться) в городах Нижневартовск (35 %) и Нефтеюганск (29 %);
- по отраслевой принадлежности мигранты преимущественно трудоустраиваются в следующих сферах: «добыча полезных ископаемых» – 21 %, «строительство» – 35 %, «оптовая и розничная торговля; услуги по ремонту» – 10 %, «транспорт и связь» – 10 %;
- более 56 % мигрантов указали, что их средняя ежемесячная заработная плата (за вычетом НДФЛ) колеблется в диапазоне от 31 до 40 тыс. руб., 18 % указали диапазон от 21 до 30 тыс. руб.;
- по уровню образования преобладают мигранты со средним профессиональным образованием (36 %), а также средним общим образованием (22 %);
- подавляющее большинство мигрантов (82 %) ответили, что общаются в России на своем родном языке. При этом родным языком 29 % респондентов назвали таджикский, 22 % – украинский, 21 % – русский, 17 % – узбекский, 5 % – азербайджанский, 3 % – казахский, 3 % – другой язык;
- относительно условий проживания в месте пребывания 72 % ответили, что полностью удовлетворены. Этот же процент опрошенных высказался о полной удовлетворенности получаемой заработной платой;
- наибольшая доля мигрантов (83 %) ответили на вопрос анкеты «почему вы выбрали для работы именно ХМАО-Югру?», что их позвали родственники или друзья, уже работающие на территории округа;
- при оформлении патента в качестве основных трудностей 34 % опрошенных указали материальные затраты, у 21 % это заняло много времени, 18 % отметили «большое количество документов», в то время как у 22 % опрошенных никаких трудностей не возникло;
- 61 % респондентов самостоятельно оформляли документы на получение патента, 22 % помогали посредники и 17 % оформляли с помощью сотрудников Миграционного центра;
- на вопрос анкеты «как вы относитесь к представителям других национальностей и вероисповедания в своем окружении?» более 60 % мигрантов ответили, что положительно, 21 % – нейтрально.

Итоги опроса населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (2,3 тыс. чел.) относительно миграционной ситуации, сложившейся на территории региона, выглядят так:

- 52,4 % опрошенных лично не сталкивались с ограничением прав представителей разных наций, однако только 4,4 % респондентов положительно оценили реализацию прав и свобод вероисповедания. Отрицательно оценивают ситуацию 27,7 % опрошенных по оценке прав и свобод вероисповедания и 2,4 % – в оценке прав разных наций;
- в основном настроено к сотрудничеству между представителями различных национальностей, этнокультурных групп население небольших населенных пунктов (более 50 % опрошенных). В городах с населением более 100 тыс. чел. (г. Сургут, г. Нижневартовск, г. Ханты-Мансийск, г. Нефтеюганск) готовность к сотрудничеству ниже, а присутствует спокойное отношение к мигрантам (от 47 % до 52 %);

- на вопрос «каков характер межконфессиональных отношений в вашем районе (городе, селе)?» более 52 % населения ответили, что относятся спокойно к представителям разных конфессий, однако на сотрудничество между представителями различных конфессий готово только 34 % респондентов;
- более 50 % респондентов не сталкивались с неприязненным отношением со стороны представителей других национальностей и религиозных групп, хотя в 40 % случаев слышали об этом от знакомых;
- 71 % опрошенных низко оценивают влияние на социальную жизнь и формирование общественного настроения национальной и религиозной идентичности и только 23,6 % ответили утвердительно.

Таким образом, по результатам, полученным в ходе социологического исследования, можно выделить следующие проблемы, связанные с вопросами трудовой миграции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре:

- рост криминогенной ситуации;
- рост межнациональной напряженности;
- отток выпускников вузов и среднеспециальных учебных заведений округа в другие регионы России;
- некачественное выполнение работ и оказание услуг иностранными мигрантами;
- недовольство местного населения в отношении использования родного языка мигрантов на территории округа;
- проблема легализации неформальных трудовых мигрантов;
- социально-культурная адаптация мигрантов и членов их семей.

Следует отметить, что миграционные процессы имеют неоднозначные последствия для социально-экономического и социокультурного развития округа. Посредством миграций осуществляется процесс этнического и культурного взаимодействия. К сожалению, неконтролируемые, интенсивные миграционные процессы влекут за собой негативные социальные последствия, становятся источником повышения межэтнической напряженности на территории.

В качестве мер, направленных на улучшение миграционной ситуации в Югре и частичном решении обозначенных выше проблем, предлагается:

- разработать на региональном уровне механизм привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы и содействия образовательной миграции;
- создать региональную инфраструктуру, обеспечивающую содействие социальной и культурной интеграции и адаптации мигрантов, популяризации традиционных ценностей народов России, проживающих в автономном округе, и исповедуемых ими религий;
- усилить взаимодействие между общественными организациями, деятельность которых связана с гармонизацией межнациональных и межконфессиональных отношений, представителями диаспор, зарегистрированных на территории округа;
- создать центры временного размещения иностранных граждан, пребывающих в автономный округ, в которых можно получить необходимое медицинское обслуживание и помощь в трудоустройстве;
- усилить работу силовых ведомств в отношении выявления нелегальных мигрантов и предельно ограничить возможности въезда неквалифицированных мигрантов из-за рубежа;
- создать благоприятные условия жизнедеятельности внутренних мигрантов – высококвалифицированных специалистов.

Литература

1. Горева, О. М., Осипова, Л. Б. Анализ миграционных процессов в Ханты-Мансийском автономном округе [Текст] / О. М. Горева, Л. Б. Осипова // Современные проблемы науки и образования. – 2015. – № 1-1.
2. Миграция [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/#.
3. Доклад к брифингу о деятельности Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа за 2016 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://deptrud.admhmao.ru/teksty-ofitsialnykh-vystupleniy-i-zayavleniy-rukovoditeley-deptruda-i-zanyatosti-yugry-/2017-god/710093/doklad-direktora-deptruda-i-zanyatosti-yugry-alekseya-varlakova-o-deyatelnosti-deptruda-i-zanyatosti>.
4. Сводка основных показателей деятельности по миграционной ситуации в Российской Федерации за январь–сентябрь 2017 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://мвд.рф/Deljatelnost/statistics/migracionnaya>.