

ЭВОЛЮЦИЯ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ И ЕЕ СЛЕДСТВИЕ ДЛЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Ю. С. Родь

Структура занятости населения выступает одним из важнейших факторов экономического развития. Численность экономически активного населения автономного округа в 2015 году составила 922,1 тыс. человек, или 56,9 % от общей численности населения автономного округа, 99 % экономически активного населения были заняты в экономике (рис. 1).

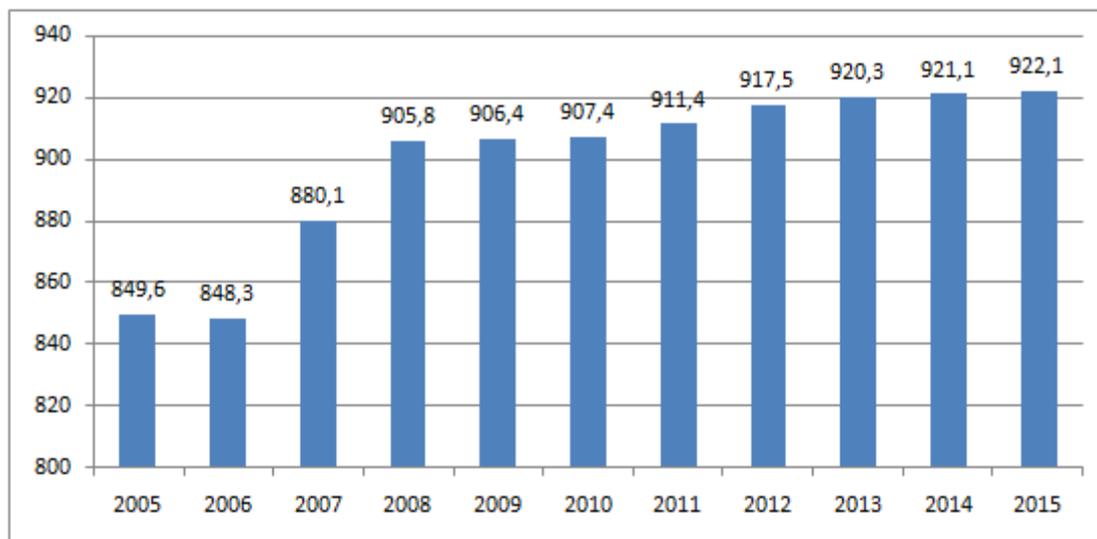


Рисунок 1 – Численность экономически активного населения в ХМАО-Югре, 2005–2015 гг., тыс. чел.

В 2014 году в округе среднегодовая численность занятых в экономике составила 917194 человека, абсолютный прирост за исследуемый период составил 40045 человек.

Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях и организациях, в основном в добывающих и строительных секторах экономики (рис. 2, 3).

За исследуемый период снижение занятости отмечалось по следующим видам экономической деятельности: обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь, деятельность гостиниц и ресторанов, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство.

Почти 80 % населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры заняты в семи отраслях:

- Добыча полезных ископаемых (22,3 %).
- Строительство (13,6).
- Транспорт и связь (11,3).
- Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (11,1 %).
- Образование (7,5 %).
- Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (7,4 %).
- Здравоохранение и предоставление социальных услуг (6,4).

В других отраслях занятость составляет менее 5 %.

За анализируемый период произошло незначительное изменение в структуре занятости по отраслям (рис. 2, 3).

Эволюция структуры занятости и ее следствие для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

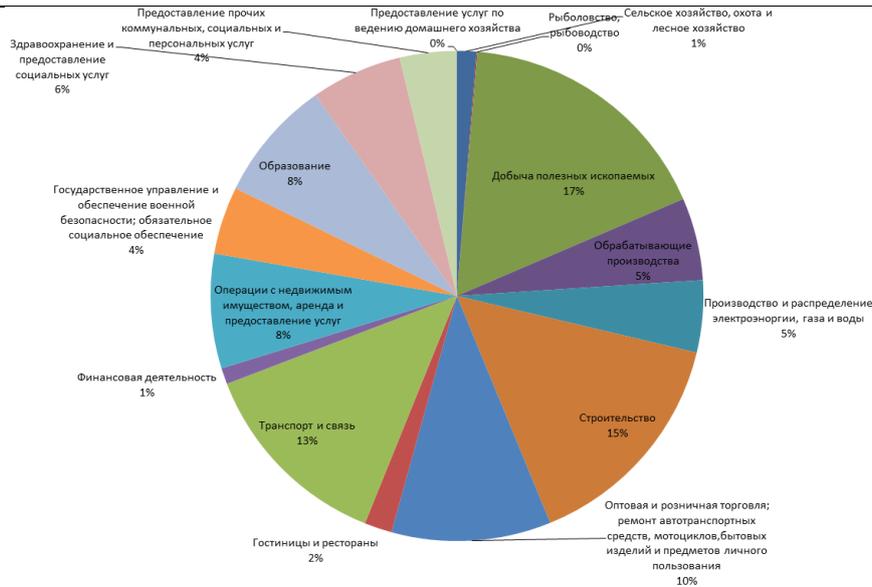


Рисунок 2 – Структура занятости населения по видам экономической деятельности, 2005 год

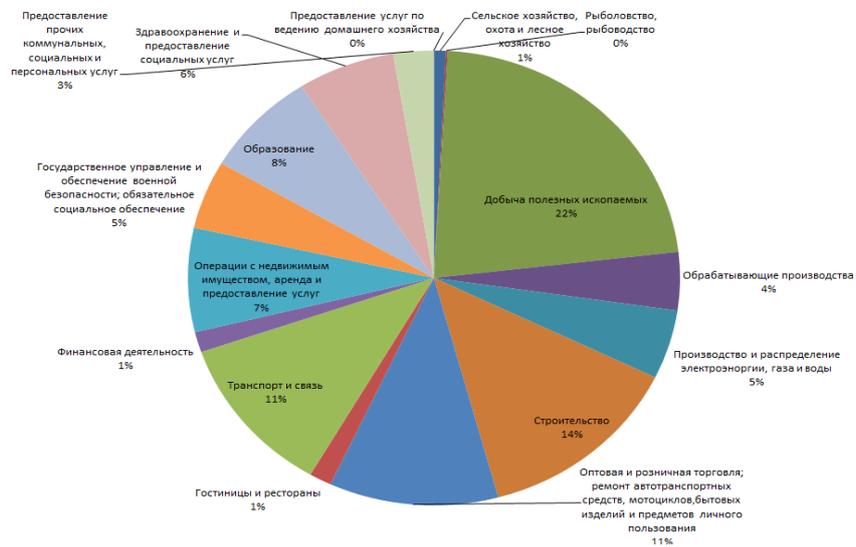


Рисунок 3 – Структура занятости населения по видам экономической деятельности, 2015 год

По состоянию на 1 января 2016 года численность безработных, имеющих официальный статус безработного в окружной Службе занятости населения, составила 4,9 тыс. человек (рис. 4). По сравнению с аналогичным периодом 2015 года абсолютная численность безработных увеличилась на 0,9 тыс. человек.



Рисунок 4 – Общая численность занятых в экономике, всего и официально зарегистрированных безработных в ХМАО-Югре на конец года, 2005–2015 гг., тыс. чел.

Численность незанятых трудовой деятельностью граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения автономного округа, составила 7,2 тыс. человек за 2015 г., из них граждане с официальным статусом безработного – 3,9 тыс. человек. По сравнению с 2014 г. численность незанятых граждан увеличилась на 14,6 %, численность зарегистрированных безработных увеличилась на 24,3 % (2014 г. – 6,3 и 3,2 чел. соответственно). Уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,07 процентных пункта и составляет 0,43 % (Российская Федерация – 1,2 %, Уральский федеральный округ – 1,2 %).

Заявленная работодателями в органы службы занятости потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) за 2015 года¹ составила 66,8 тыс. человек. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года спрос на рабочую силу сократился в 1,5 раза (2014 г. – 98,8 тыс. чел.). Снижение вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, стало одной из тенденций 2015 года. На рынок труда основное влияние оказывает экономическая ситуация в стране. Также одной из причин снижения вакансий является изменение миграционного законодательства, которое не предусматривает обязанности работодателей предоставлять сведения о вакансиях в органы службы занятости при наличии потребности в иностранных работниках. В связи с этим количество вакансий в строительстве (где ранее до 70 % составляли вакансии на замену иностранной рабочей силы) сократилось в 2,5 раза, с 26,9 тыс. ед. (2014 г.) до 10,9 тыс. ед. (2015 г.).

Миграционный процесс дает относительно недорогую рабочую силу без дополнительных затрат на обучение и подготовку. В профессиональном разрезе приезжие специалисты привлекаются в основном в строительство (60 %), энергетику и нефтегазодобычу (30 %). Кроме того, там, где в основном требуются работники неквалифицированного тяжелого труда с невысокой оплатой, не устраивающей местных жителей, также задействуется рабочая сила приезжих (в основном из стран СНГ).

Таблица 1

**Основные показатели трудовых мигрантов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2005–2015 гг.**

Наименование показателя	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Коэффициент миграционного прироста, на 10 тыс. человек населения	–	–	–	–	–	8,3	56,7	31,8	–29,0	–15,8	3,4
Иностраные трудовые мигранты	21135	27224	39093	69591	85045	58981	33193	48639	51020	66984	60000

Округ в масштабах России является регионом, который наиболее активно использует труд вахтовых мигрантов из различных регионов России и зарубежных стран (табл. 1). Вахтовые работники прибывают на различные, как правило, короткие периоды времени. На данный момент в экономике округа занято 78,8 тысяч человек, работающих вахтовым методом, что составляет около 9 % от занятого населения.

Традиционно привлекательными для вахтовых мигрантов в округе являлись – добывающая и обрабатывающая отрасли промышленности, в том числе добыча нефти и природного газа, а также строительная отрасль.

В 2014 году, по данным отчетного баланса трудовых ресурсов автономного округа, численность трудовых ресурсов составила 1214,2 тыс. человек. По сравнению с 2013 годом

¹ Потребность работодателей в работниках для замещения свободных рабочих мест представлена по данным АИС Регистры получателей государственных услуг и определяется как сумма потребности на начало отчетного года и заявленной потребности в течение отчетного года.

(1199,9 тыс. чел.) численность трудовых ресурсов увеличилась на 1,2 %. В прогнозном периоде не ожидается резкого изменения показателя.

Югра относится к одним из самых «молодых» регионов РФ и занимает в этом рейтинге восьмую позицию. Средний возраст югорчан на начало 2015 года составил 34,1 года, что на 5,3 года моложе, чем средний возраст россиян (39,4 лет).

В структуре населения доля лиц моложе трудоспособного возраста – 22,4 %, это на 4,7 процентных пунктов выше, чем в среднем по РФ (17,7 %). Доля трудоспособного населения составляет 64,5 %, что на 6,6 процентных пунктов выше, чем по РФ (57,9 %). Доля граждан старше трудоспособного возраста – 13,1 %, что почти в 2 раза ниже, чем в среднем по РФ (24,4 %).

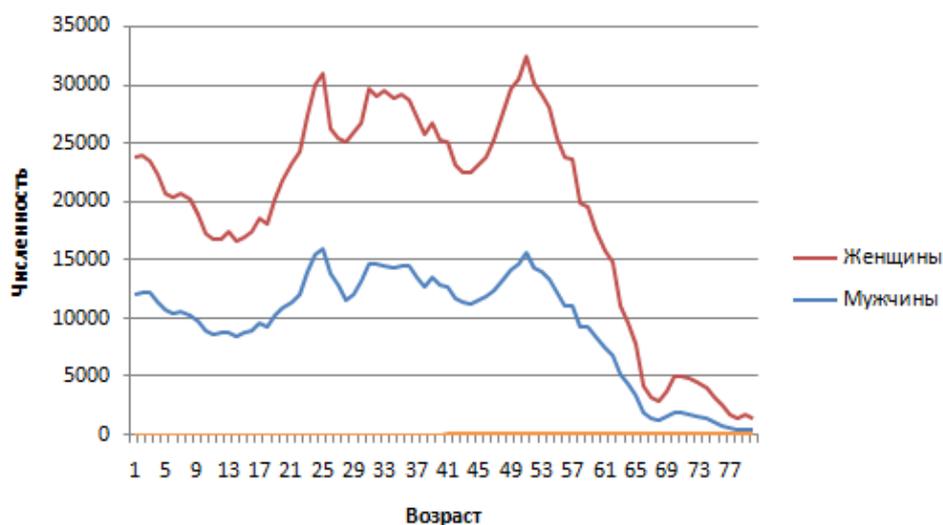


Рисунок 5 – Возрастная структура занятых в экономике Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

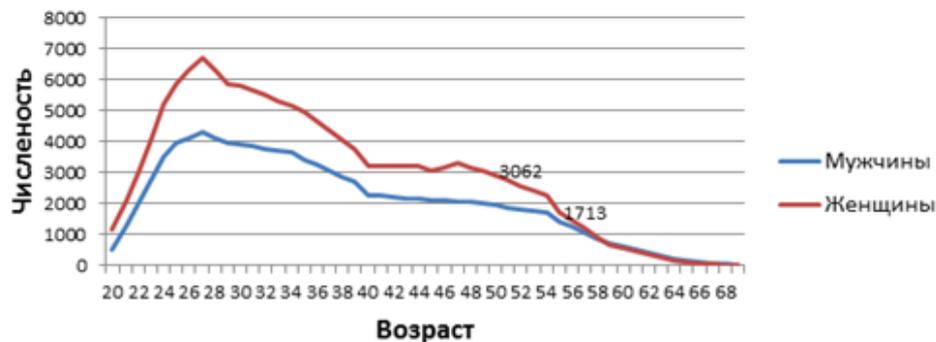


Рисунок 6 – Возрастная структура занятых в экономике Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с высшим профессиональным образованием

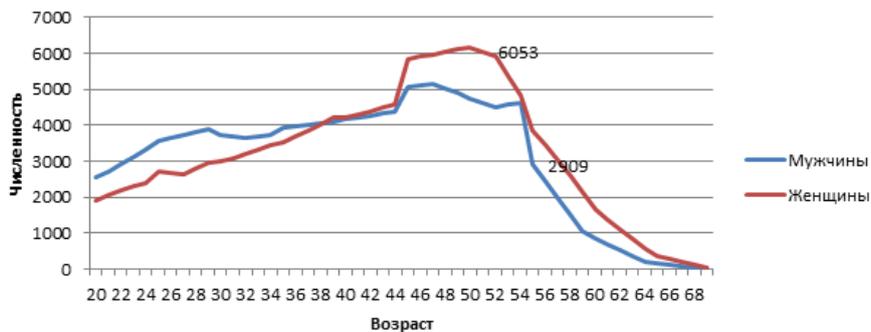


Рисунок 7 – Возрастная структура занятых в экономике Ханты-Мансийского автономного округа – Югры со средним профессиональным образованием

Специфика регионального рынка труда – высокий уровень образования занятого населения (рис. 6, 7). Высшее образование имеют 36 % занятых в экономике, среднее профессиональное образование – 25 %. Численность высококвалифицированных работников в 2014 году составила 31,8 % от численности квалифицированных работников (таблица 2).

Таблица 2

Структура занятого населения по уровню образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (в %)

Года	Всего	В том числе имеют образование						
		высшее профессиональное	неполное высшее профессиональное	среднее профессиональное	начальное профессиональное	среднее (полное) общее	основное общее	начальное общее, не имеют начального общего
2006	100	25,5	2,4	27,8	18,5	21,6	3,9	0,3
2007	100	27,3	1,3	29,2	20,1	19,3	2,7	0,1
2008	100,1	27,1	3,9	32,6	15,8	16,9	3,3	0,5
2009	100	27,2	–	27,6	18,1	24,9	2,0	0,2
2010	99,9	29,6	–	27,2	17,3	23,6	2,1	0,1
2011	99,9	29,9	–	27,4	15,6	24,8	2,1	0,1
2012	100	30,1	–	24,9	19,1	23,3	2,5	0,1
2013	100	31,5	–	23,5	15,6	26,9	2,3	0,2
2014	100,1	36,0	–	25,0	14,0	22,9	2,2	–

Наличие качественных трудовых ресурсов, то есть имеющих уникальные конкурентоспособные компетенции – важный фактор привлечения инвестиций в регион, увеличение индекса производительности труда.

В прогнозном периоде, в связи с умеренным развитием темпов производства всех отраслей промышленности, а, соответственно, с увеличением спроса на труд численность занятых в экономике постепенно возрастет. Наиболее востребованными останутся рабочие профессии для топливно-энергетического комплекса, организаций строительства, а также отраслей, требующих высокой квалификации специалистов. Прогнозируется, что в перспективе создание новых рабочих мест наиболее интенсивно будет проходить в предприятиях обрабатывающего сектора промышленности, сельского хозяйства, торговли и в сфере предоставления различных видов услуг.

Сохранению положительных тенденций рынка труда Югры будет способствовать реализация инвестиционных проектов, среди них:

- строительство Няганской ГРЭС (ОАО «Фортум»), что позволит создать 1,2 тыс. рабочих мест;
- строительство нового продуктопровода Южно-Балыкская газонасосная станция ОАО «Сибур» (ООО «СИБУР-Холдинг»), что позволит создать 2,6 тыс. мобилизованных строительных рабочих мест, а в период эксплуатации – до 180 дополнительных рабочих мест;
- строительство завода по производству ДСП (ООО «Югра плит»), что позволит создать 225 рабочих мест;
- развитие лесопильного дивизиона ОАО «Югорский лесопромышленный холдинг» мониторинг;
- реконструкция рыбоперерабатывающего завода по воспроизводству ценных видов рыб в средней р. Оби в г. Ханты-Мансийске, будет создано 52 рабочих места;
- строительство свинарника, птичника в п. г. т. Приобье;
- строительство молокозавода в Советском районе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- строительство завода по производству и обработке флот-стекла;

- строительство завода по производству автоклавного газобетона и теплоизоляционных материалов «LITHOPOR» в г. Сургут;
- строительство инфраструктурных объектов, сопровождающееся созданием постоянных рабочих мест;
- предпринимательская активность населения.

Приоритетными направлениями развития в сфере занятости населения на среднесрочную перспективу являются:

- модернизация рабочих мест, что приведет к увеличению высокопроизводительных рабочих мест, имеющих уникальные конкурентоспособные компетенции (увеличение численности высококвалифицированных работников до 40 %) в таких направлениях, как: электро- и теплоэнергетика, клиническая медицина, радиотехника и системы связи, техноферная безопасность, оптические и биотехнические системы и технологии, фармацевтика, управление в технических системах и др;
- сохранение сложившейся структуры занятости;
- введение программ селективной трудовой миграции, направленных на привлечение мигрантов высокой квалификации, для обеспечения экономики региона, в том числе ее инновационных секторов, высококвалифицированными кадрами, что качественно дополнит действующий порядок привлечения трудовых мигрантов;
- развитие новых форм занятости, создание новых рабочих мест для занятости молодежи, эффективного использования потенциала пожилых людей, желающих продолжить трудовую деятельность;
- создание условия для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Стратегической целью политики на рынке труда является формирование его гибкости и диверсифицированной сферы занятости.

Прогнозная оценка общей численности трудовых ресурсов представлена в таблице 3.

Таблица 3

**Прогнозная оценка общей численности трудовых ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

Индикаторы	2015 (оценка)	2020	2025	2030
Численность трудовых ресурсов	1214,61	1299705	1399468	1522619
в том числе:				
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	1032,87	1148825	1196254	1252459
российские мигранты в трудоспособном возрасте	78,8			
иностраные трудовые мигранты	60,0	74349,27	89209,49	112602
лица старше трудоспособного возраста	42,94	76480,03	114022,5	157616,7

Прогнозная оценка среднегодовой численности занятых в экономике Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по видам экономической деятельности представлена в таблице 4.

**Прогнозная оценка среднегодовой численности занятых в экономике
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по видам экономической деятельности**

Индикаторы	2015 (оценка)	2020	2025	2030
Всего	917,5	945,5871	968,3374	990,8161
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7,2	6,063902	5,18978	4,460722
Рыболовство, рыбоводство	1,1	1,429088	1,672501	1,944408
Добыча полезных ископаемых	204,4	237,5582	263,6481	288,9296
Обрабатывающие производства	37,9	32,38909	28,01357	23,8176
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	45,0	48,7519	51,42837	53,53571
Строительство	124,1	118,6173	114,2154	111,097
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	102,0	113,4025	121,5232	129,2059
Гостиницы и рестораны	13,4	10,15065	7,840949	5,723137
Транспорт и связь	104,6	101,0323	97,82425	95,03182
Финансовая деятельность	13,3	14,60248	15,72385	16,79127
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	67,6	66,73911	67,78766	68,5281
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	44,5	44,81662	45,11509	44,88606
Образование	69,2	67,72546	66,41652	65,0296
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	58,6	62,02063	64,47626	66,49152
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	24,6	20,30656	17,53531	15,45531
Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	0	0	0	0

Литература

1. Балансы трудовых ресурсов за 2005–2014 гг.
2. Статистический ежегодник : стат. сб. Ханты-Мансийский автономный округ – Югра. Т. 1 // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области. – 2015. – 429 с.